

第36回TPM[®]レディース大会

～女性の力をモノづくりの力に～



20社 44の女性活躍の事例

今年度は名古屋で開催！

POINT

- 製造業の女性取り組んだ最前線の改善が多彩に集結！
- あなたの困りごと解決のヒントが見つかる！
- 発表企業との交流会で、個別に発表者へ質問・意見交換ができる！

詳細はHPにて公開中！

この大会で女性活躍の先進企業の発表をご聴講いただき、
自社の女性活躍・現場改善力のヒントにぜひお役立てください！

発表キーワード

職場のダイバーシティ化

作業の効率化・容易化

人財育成

水平展開

現場のDX推進

リスク低減

品質安定化・向上

安全性向上

And more!

発表企業一覧 (法人格略・五十音順)

愛三工業, アイシン, アイシン高丘,
オリエンタルモーター, 三桜工業,
ジャトコ, SUBARU, ダイキン工業,
デンソー, 豊田合成, トヨタ自動車,
トヨタ自動車東日本, 豊田自動織機,
トヨタ車体, 日産自動車,
富士フィルムマテリアルマニュファクチャリング,
本田技研工業, マツダ, 三菱電機,
ヤマハ発動機

日程

2025年3月14日(金) 10:00～17:00 (予定)

会場

ポートメッセなごや (愛知県名古屋市)

参加料

会員：24,200円 一般：36,300円 (税込)

※TPMは、日本およびその他の国における公益社団法人日本プラントメンテナンス協会の登録商標です

※参加料には、昼食代、テキスト(資料)代が含まれております

A会場

10:00 開会のあいさつ

10:05 **A1** キーワード：デジタル技術を利用した改善／作業の効率化・容易化／人財育成

▼ デジタルってマジック見たい！

10:25 その他 **トヨタ自動車株式会社** 本社工場 水素開発製造部 設備課 玉城 海優10:30 **A2** キーワード：作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ

▼ ダミーワーク運搬負担軽減

10:50 運転・製造 **豊田合成株式会社** 平和町工場 S S製造部 エアバッグ第4課 第1ニーエアバッグ係 木村 遥奈10:55 **A3** キーワード：職場のダイバーシティ／安全／人財育成

▼ History and Future ～私の足跡と監督者への道～

11:15 運転・製造 **株式会社アイシン** 半田工場 製造1室 製造3課 齋田 みずえ

休憩 (15分)

11:30 **A4** キーワード：作業の効率化・容易化／コストダウン

▼ カップガン用スリーブの作成

11:50 運転・製造 **本田技研工業株式会社** 埼玉製作所 完成車工場 化成モジュール 小池 怜奈11:55 **A5** キーワード：自主保全／人財育成

▼ 設備異常停止撲滅によるOEE向上 製造と保全のコラボ活動

12:15 運転・製造 **日産自動車株式会社** 追浜工場 製造部 組立課 横谷 優月

休憩 (45分)

13:00 **A6** キーワード：人財育成／デジタル技術を利用した改善

▼ ローコードアプリ活用による業務のデジタル化推進

13:20 運転・製造 **ダイキン工業株式会社** 滋賀製作所 空調生産本部 滋賀製造部 製造第3課 田邊 ふみ13:25 **A7** キーワード：職場のダイバーシティ

▼ せいぞろ小町の挑戦 ～3rd season～

13:45 職場環境改善 **ヤマハ発動機株式会社** ロボティクス事業部 伏見 千紗

磐田第1製造部 石井 里沙

休憩 (10分)

13:55 **A8** キーワード：職場のダイバーシティ／人財育成／改善活動の水平展開

▼ 女性をはじめSUBARUで輝く一人ひとりの可能性を解き放つ ～わたしたち“4's Project”の挑戦～

14:15 事務間接 **株式会社SUBARU** 群馬製作所 人事部 田村 美咲 / 成塚 盟 / 野口 莉央14:20 **A9** キーワード：人財育成／品質安定化・向上／作業の効率化・容易化

▼ 私にもできる！スパッタレスで明るく綺麗な職場づくり

14:40 運転・製造 **マツダ株式会社** 防府工場 第4車両製造部 車体課 町田 遥菜

休憩 (10分)

14:50 **A10** キーワード：デジタル技術を利用した改善

▼ 現場と未来をつなぐ DXで輝く私たちの挑戦!! ー 時短×DXで開花!! 私たちの成長物語 ー

15:10 事務間接 **ジヤトコ株式会社** 第二パワートレイン工場 M25 大内 央華

M26 中村 久美子

15:15 **A11** キーワード：福利厚生／DX化／職場環境改善

▼ 企業の垣根を越えた職場環境改善

15:35 運転・製造 **トヨタ自動車東日本株式会社** 宮城大和工場 品質管理部品質管理課 相澤 まりん**トヨタ車体株式会社** 吉原工場 品質管理部 飯田 祐衣

15:35 きらめき賞 投票、休憩・交流会移動

15:50 発表者・参加者の交流会

16:40 各種「きらめき賞」の発表、表彰

17:00 閉会のあいさつ

※プログラムは変更する場合がございます

B会場

10:00 開会のあいさつ

10:05 キーワード：デジタル技術を利用した改善／改善活動の水平展開／人財育成

▼ B1

「未来への挑戦！『Teamsネッタ』で部門を超え、共創の時代へ」
庶務・事務・技術・現場が一つに。壁を越えて共に創る未来

10:25 その他

株式会社アイシン Teamsネッタ 高木 翼

▼ B2

キーワード：職場のダイバーシティ／安全／作業の効率化・容易化

女性も働きやすい包装工程作業環境整備

10:50 運転・製造

富士フィルムマテリアル 神奈川事業場 第三製造本部 第二生産部 第五生産課 井口 宏子
マニユファクチャリング株式会社

▼ B3

キーワード：作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ／人財育成

新しい改善への挑戦 ～みんながいきいき働ける職場づくりの為に～

11:15 その他

トヨタ自動車株式会社 田原工場 エンジン製造部 第2エンジン製造課 チームリーダー 白湯 秋妃

休憩（15分）

▼ B4

キーワード：作業の効率化・容易化／品質安定化・向上／コストダウン

週休3日がいい～風土の立て直し

11:50 運転・製造

株式会社SUBARU 群馬製作所 第1製造部 第1ボディ課 松島 夏海

▼ B5

キーワード：職場のダイバーシティ／デジタル技術を利用した改善／作業の効率化・容易化

ダイバーシティとDXに取り組む新規組立ライン立上げ～女性リーダーへの挑戦～

12:15 運転・製造

ヤマハ発動機株式会社 袋井南工場 マリコン製造部 生産課 A2工区 07-Aライン職場 リーダー 後藤 麻由美

休憩（45分）

▼ B6

キーワード：品質安定化・向上／人財育成

ツリーング改善活動の実践から人財育成の歩み ～新米先生誕生の奮闘記～

13:20 運転・製造

ジヤトコ株式会社 八木工場 第二八木製造課 澤江 麻帆

▼ B7

キーワード：作業の効率化・容易化／人財育成／デジタル技術を利用した改善

「デジタル化で職場の力を底上げ」保全職場の推進記録

13:45 事務間接

トヨタ自動車東日本株式会社 宮城大衡工場 工務部設備課 伊藤 彩華

休憩（10分）

▼ B8

キーワード：人財育成／品質安定化・向上

ストッパー乗り越えゼロへの挑戦 –生産性向上 SDG'sを添えて–

14:15 運転・製造

豊田合成株式会社 尾西工場 SS製造部 エアバッグ第2課 第9エアバッグ係 辻村 智代

▼ B9

キーワード：職場のダイバーシティ／品質安定化・向上

『仕事と育児の両立…』～働き方改革 現場女子のロールモデル～

14:40 運転・製造

ダイキン工業株式会社 堺製作所 空調生産本部 堺製造部製造課 チーフ 西山 綾

休憩（10分）

▼ B10

キーワード：環境整備

工場見学展示エリア改装

15:10 環境整備

本田技研工業株式会社 埼玉製作所 小川エンジン工場鑄造モジュール 栗飯原 朱里

▼ B11

キーワード：人財育成／設備の信頼性向上

高速プレスOEE向上

15:35 運転・製造

日産自動車株式会社 横浜工場 第二製造部サスペンション課 指導員 小田切 美紀

15:35 きらめき賞 投票、休憩・交流会移動

15:50 発表者・参加者の交流会

16:40 各種「きらめき賞」の発表、表彰

17:00 閉会のあいさつ

C会場

10:00 開会のあいさつ

10:05 ▼ **C1** キーワード：作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ
先人の知恵と現代の技術の融合 ～HV改善で誰いき工程への挑戦～

10:25 運転・製造 トヨタ車体株式会社 富士松工場 津田 姫子

10:30 ▼ **C2** キーワード：職場のダイバーシティ／安全
～もっと女性が笑顔で輝ける職場を増やしたい～
妊婦体験から防災グッズまで、スマイリー活動の3年目

10:50 DE&I 三菱電機株式会社 名古屋製作所 サーボモータ製造部 田村 香織 / 佐藤 佳恵

10:55 ▼ **C3** キーワード：安全／デジタル技術を利用した改善／改善活動の水平展開

LEDを活用した安全対策

11:15 運転・製造 日産自動車株式会社 栃木工場 第一製造部 組立課 小林 美穂子

休憩 (15分)

11:30 ▼ **C4** キーワード：作業の効率化・容易化
風景を変える私たちの現場改善ストーリー

11:50 運転・製造 三桜工業株式会社 滋賀事業所 第2生産事業部 生産課 落合 里奈 / 岸村 夏希

11:55 ▼ **C5** キーワード：作業の効率化・容易化／改善活動の水平展開
こっちゃんとりいのキズ改善奮闘記 ～光輝く美しいバンパーを目指して!!～

12:15 運転・製造 マツダ株式会社 本社工場 第1車両製造部 プラスチック課 白石 こころ / 佐藤 凜杏来

休憩 (45分)

13:00 ▼ **C6** キーワード：作業の効率化・容易化／コストダウン／デジタル技術を利用した改善
今こそ！カラダの大変革期 ～1人1人が未永く健康的に活躍する事を目指して～

13:20 事務間接 株式会社SUBARU 群馬製作所 人事部 主査健康推進 阿久津 未羽

13:25 ▼ **C7** キーワード：安全／職場のダイバーシティ／デジタル技術を利用した改善
多様性の時代に向けた現場改革

13:45 運転・製造 富士フィルムマテリアル マニユファクチャリング株式会社 神奈川事業場 第一製造本部 第一塗布部 第一課第一係 磯崎 真耶

休憩 (10分)

13:55 ▼ **C8** キーワード：人材育成／職場のダイバーシティ／コストダウン
私のひらめきを活かした生産性向上活動 ～次世代、私たちがはじめの一歩～

14:15 運転・製造 株式会社アイシン グループ生産本部 小川工場 第1製造室 技能育成課 3本柱推進係 大嶋 伊都子

14:20 ▼ **C9** キーワード：安全／改良保全
私にもできた！設備改良 職場に潜む職業性疾病のリスクを排除

14:40 運転・製造 株式会社豊田自動織機 東知多工場 エンジン事業部製造第二部組付課 アソシエイト 菅沼 智花

休憩 (10分)

14:50 ▼ **C10** キーワード：職場のダイバーシティ／作業の効率化・容易化／安全
人を想い成長し続ける職場づくり

15:10 運転・製造 ヤマハ発動機株式会社 本社 磐田第1製造部生産2課第4工区1職場 リーダー 長葎 咲彩

15:15 ▼ **C11** キーワード：職場のダイバーシティ／作業の効率化・容易化／TPM
持ち方を追求し負担を減らそう！ ～みんなが笑顔になるモノづくりを目指して～

15:35 運転・製造 トヨタ自動車株式会社 元町工場 機械部 設備課 伊達 玲佳 / 副島 由衣

15:35 きらめき賞 投票、休憩・交流会移動

15:50 発表者・参加者の交流会

16:40 各種「きらめき賞」の発表、表彰

17:00 閉会のあいさつ

※プログラムは変更する場合がございます

D会場

10:00 開会のあいさつ

10:05 ▼ **D1** キーワード：改良保全／作業の効率化・容易化／予防保全・予知保全

"TPMって何？"何も知らない私的アプローチ ～Niメッキ除去機 プラチーン破断撲滅～

10:25 **設備保全** **株式会社デンソー** エレクトリフィケーション機器製造2部 EHC1工場 TPM1課 藤村 実和10:30 ▼ **D2** キーワード：安全／作業の効率化・容易化

金型整備工程 重筋作業改善への挑戦 ～多様な人材が安全・安心に働ける職場づくり～

10:50 **運転・製造** **株式会社豊田自動織機** 大府工場 コンプレッサー事業部製造第二部金型課 田畑 亜珠10:55 ▼ **D3** キーワード：職場のダイバーシティ／人財育成

女性活躍推進：働きやすい職場環境の改善策

11:15 **その他** **ヤマハ発動機株式会社** 車体製造部生産1課第1工区 尾畑 咲帆

休憩 (15分)

11:30 ▼ **D4** キーワード：自主保全／デジタル技術を利用した改善／職場のダイバーシティ

行動を変えよう！サステナブル社会を築くために今、私たちができること

11:50 **運転・製造** **トヨタ車体株式会社** 富士松工場 組立部 第1組立課 荒木 美紗11:55 ▼ **D5** キーワード：作業の効率化・容易化／品質安定化・向上

ロータシャフトひずみ量測定の準備工数低減 ～EHV評価革命のカギ、アンブレサンダー～

12:15 **その他** **株式会社アイシン** パワートレイン製品本部 PT信頼性技術部 MG実験解析評価室 第1実感課 近藤 実悠

休憩 (45分)

13:00 ▼ **D6** キーワード：計画保全／設備の管理方法・基準の見直し／人財育成

ソケット戻し忘れの撲滅 "知恵と工夫で「事件」を解決"

13:20 **運転・製造** **豊田合成株式会社** 尾西工場 SS製造部 エアバッグ第1課 第1エアバッグ係 新井 さくら13:25 ▼ **D7** キーワード：自主保全／人財育成／改善活動の水平展開

自主保全チームリーダーの取り組み ～維持管理を当たり前にするまでの道のり～

13:45 **設備保全** **オリエンタルモーター株式会社** 高松カンパニー 国分寺事業所 第1製造部 製造1課 ローターグループ 渡部 幸恵

休憩 (10分)

13:55 ▼ **D8** キーワード：品質安定化・向上／人財育成

組立ライン環境改善による品質向上

14:15 **運転・製造** **日産自動車株式会社** 横浜工場 第一製造部エンジン課 指導員 大竹 由希子14:20 ▼ **D9** キーワード：職場のダイバーシティ／作業の効率化・容易化

工業用レントゲンフィルム 女性の働きやすい生産環境の構築

14:40 **運転・製造** **富士フィルムマテリアル
マニファクチャリング株式会社** 静岡工場 静岡エリア 第五製造本部 X-ray材料生産部 加工課 オペレーター 大竹 ひとみ / 渡邊有美子

休憩 (10分)

14:50 ▼ **D10** キーワード：職場のダイバーシティ／人財育成／作業の効率化・容易化

在庫調査作業の困り事改善

15:10 **生産管理** **アイシン高丘株式会社** 吉良工場 工務部 物流チーム 物流1係 片桐 彩花15:15 ▼ **D11** キーワード：人財育成／作業の効率化・容易化

彩りに満ちた一番実になった1年 ～工場再編～

15:35 **運転・製造** **愛三工業株式会社** 安城工場 安城第2製造部製造1課 係員 岩坂 彩夏

15:35 きらめき賞 投票、休憩・交流会移動

15:50 発表者・参加者の交流会

16:40 各種「きらめき賞」の発表、表彰

17:00 閉会のあいさつ

A-1

デジタルってマジック見たい！

デジタル 作業効率 人財育成

トヨタ自動車株式会社

本社工場
水素開発製造部 設備課

玉城 海優

保全に配属された時の心情や自分の立ち位置を顧みて何か行動しなければと思う。みんなの役に立ちたいと思うようになりデジタル勉強会に参加。そこで得た知識を生かしデジタル改善を行いみんなの役に立てるようになる。デジタルを通じて人材育成も行っていった事例を紹介します

A-4

カップガン用スリーブの作成

作業効率 コスト↓

本田技研工業株式会社

埼玉製作所
完成車工場 化成モジュール

小池 怜奈

現在使用しているカップガンでは塗料をカップガンに溜めておくと、ベース塗料の場合塗料に含まれる(アルミ成分)が分離して攪拌してもアルミが戻って来ないため、塗料粕が出てきたり色が合わないことがある。繋ぎ目部分の段差を無くす方法を考え、上塗り工程で使用しているテフロンチューブをカットして繋ぎ目部分に入れ段差を埋めることで繋ぎ目部分にテフロンチューブを入れることで撥水性、付着防止の効果によりアルミが溜まらないようにして攪拌時間が短くなり作業性がUPした。また、塗料の作り替えが減りコストダウンにも繋がる事例を紹介します

A-2

ダミーワーク運搬負担軽減

作業効率 ダイバー

豊田合成株式会社

平和町工場
S S製造部 エアバッグ第4課
第1ニーエアバッグ係

木村 遥奈

ニーエアバッグの生産活動において、始業時のダミーワークの運搬が身体的に負担のかかる作業であった。多くの女性が働く職場では身体的な負担が皆の中で困りごととなっており、要因を掘り下げながら独自の着眼点から知恵を出し合って対策を行った。また、目標達成に向けてサークルの若手メンバーのスキルアップも積極的に取り入れながら、QCストーリーやQC7つ道具の使い方、改善スキルなどの教育も並行して行うことでサークル能力も向上させることができた事例を紹介します

A-5

設備異常停止撲滅によるOEE向上 製造と保全のコラボ活動

自主保全 人財育成

日産自動車株式会社

追浜工場
製造部 組立課

横谷 優月

まだまだ製造現場では男性が多い職場の中で、入社3年目の私がTPM活動を通じ保全部署と協力し設備に強いオペレーターを目指し女性でも活躍して頑張っている事例を紹介します

A-3

History and Future ～私の足跡と監督者への道～

ダイバー 安全 人財育成

株式会社アイシン

半田工場
製造1室 製造3課

齋田 みずえ

途中入社(前職:看護師)で現場配属になった齋田さんは、その性格から思ったことは言わずにはられない。女性目線での職場での提案からいくつもの改善に関わってきた。上司から監督者への推薦を受け、悩みはしたが快く引き受け、まずはQCサークルリーダーとして職場の問題を解決した事例を紹介します

アイコン凡例

デジタル	デジタル技術を利用した改善	安全	安全
作業効率	作業の効率化・容易化	自主保全	自主保全
人財育成	人財育成	改善展開	改善活動の水平展開
ダイバー	職場のダイバーシティ	品質安定	品質安定化・向上
コスト↓	コストダウン	福利厚生	福利厚生
職場環境	職場環境改善		

※プログラムは変更する場合がございます

A-6

ローコードアプリ活用による 業務のデジタル化推進

人財
育成

デジ
タル

ダイキン工業株式会社

滋賀製作所
空調生産本部 滋賀製造部 製造第3課

田邊 ふみ

修理用部品生産ラインでは現行～旧機種も含めると約256種類の品目を取り扱うため、部品点数・種類が多く、集約間違いや組付間違いが発生する可能性があり、品質チェックに膨大な時間を費やしている。

そこでなんとかしたいという強い思いから、社内の教育制度である情報技術大学に挑戦することで、プログラミングのコードを知らない素人でもアプリを開発し、改善につなげることができた事例を紹介します。

A-9

私にもできる！スパッタレスで明るく綺麗な職場づくり

人財
育成

品質
安定

作業
効率

マツダ株式会社

防府工場
第4車両製造部 車体課

町田 遥菜

働き手が減少していく中で女性が活躍できる車体課の姿に向け、女性が働きやすい環境の変革をテーマに掲げ自己が成長していく中で防府車体初のオペレーターになりたい！とチャレンジし、自らがリーダーとして女性が少ない職場で奮闘しメンバー全員参加で課題解決を進め、この活動で車体変革の第一歩を踏み出した活動を紹介します。

A-7

せいぞろ小町の挑戦 ～3rd season～

ダイ
バー

ヤマハ発動機株式会社

ロボティクス事業部
磐田第1製造部

伏見 千紗
石井 里沙

ヤマハ発動機の製造現場で発足された、女性活躍プロジェクト「せいぞろ小町」は今期で3年目の活動になります。現場で働く私たちの意見吸い上げ・女性特有の困り事・環境改善・キャリアアップなどの課題に取り組み、日々奮闘している事例を紹介します。

A-10

現場と未来をつなぐ DXで輝く私たちの挑戦!!

— 時短×DXで開花!!
私たちの成長物語 —

デジ
タル

ジヤトコ株式会社

第二パワートレイン工場
M25 一般
M26 一般

大内 央華
中村 久美子

時短勤務者の女性は、ゼロ知識からDXを学び、現場サポート業務を効率化できるまでに成長。さらに、拡張性・実現性・汎用性を持たせることにより効果も増加した。その成功体験と成長の物語です。

A-8

女性をはじめSUBARUで輝く一人 ひとりの可能性を解き放つ ～わたしたち“4's Project”の挑戦～

ダイ
バー

人財
育成

改善
展開

株式会社SUBARU

群馬製作所
人事部

田村 美咲
成塚 盟
野口 莉央

製造の女性と人事がタッグを組み、発足3年目を迎えた女性活躍WG“4's Project(フォースプロジェクト)”。今年度は目に見える課題だけでなく、潜在的な課題にも多角的にアプローチ。

『女性をはじめSUBARUで輝く一人ひとりの可能性を解き放つ』の実現を目指し日々、活動に取り組んでいる事例を紹介します。

A-11

企業の垣根を越えた職場環境改善

デジ
タル

作業
効率

人財
育成

トヨタ自動車東日本株式会社

宮城大和工場
品質管理部品質管理課 一般
トヨタ車体株式会社
吉原工場 品質管理部 一般

相澤 まりん

飯田 祐衣

昨年度も出場させて頂き、沢山の繋がりができました。

その繋がりに、前工程・後工程という関係性を生かし、トヨタ車体(株)吉原工場様とコラボで発表させて頂きます。お互いの良い所、福利厚生支援の見える化・組長ボード作成・休憩所改善を共有し、新たな活動に繋がりました。大会初となります、2社合同発表をどうぞお聞きください。

B-1

「未来への挑戦!『Teamsネット』で部門を超え、共創の時代へ」
庶務・事務・技術・現場が一つに。
壁を越えて共に創る未来

デジタル 改善展開 人財育成

株式会社アイシン
Teamsネット

高木 翼

Teamsネットは、約1,600人が参加する企業内有志コミュニティです。職場の垣根を越えて新しいアイデアを生み出し、社外コミュニティとも連携してDXを推進しています。主なアウトプットは、動画学習コンテンツ、学びサイト、PowerAppsを使ったWebアプリなどの事例を紹介します

B-4

週休3日がいい〜風土の立て直し

作業効率 品質安定 コスト↓

株式会社SUBARU
群馬製作所
第1製造部 第1ボディ課

松島 夏海

自動車のボディ生産職場において慢性化した生産ロスに着目し、見えてきた様々な課題に対して『ベテランから若手へ』の指導を通しながらTPMを実践・課題解決へと導くとともに、若手の意識変化につながった事例を紹介します

B-2

女性も働きやすい包装工程作業環境整備

ダイバー 安全 作業効率

富士フィルムマテリアル
マニファクチャリング株式会社
神奈川事業場
第三製造本部 第二生産部 第五生産課

井口 宏子

世界のデータセンターでデータ保存しているLTOテープ生産の包装工程における身体的・心理的負荷軽減のため、改善活動を実施しました。エルゴノミクスでの評価より作業姿勢に負荷が掛からないよう改善を実施し身体的負荷を軽減。更に顧客への直接影響がある生産最終工程ならではの心理的負荷軽減にも取り組んだ事例を紹介します

B-5

ダイバーシティとDXに取り組む
新規組立ライン立上げ
〜女性リーダーへの挑戦〜

ダイバー デジタル 作業効率

ヤマハ発動機株式会社
袋井南工場 マリンエンジン製造部
生産課 A2工区
ロワーAライン職場 リーダー

後藤 麻由美

女性リーダーへの登用を、新規組立ライン立ち上げに携わり達成！
女性ならではの目線で問題点を抽出し、体格制約改善、特に身長差にこだわった改善を実施する事で誰でも働きやすい環境を構築、認知判断に対する改善としては、デジタル化や可視化を取入れ業務効率を向上させる改善を実施。
男性リーダーに負けない事例を紹介します

B-3

新しい改善への挑戦
〜みんながいきいき働ける職場
づくりの為に〜

作業効率 ダイバー 人財育成

トヨタ自動車株式会社
田原工場
エンジン製造部 第2エンジン製造課
チームリーダー

白湯 秋妃

組メンバーの困りごと、やりづらい作業を今までからくり等を用いてGFパイプにて作製を行っていたが、からくり等では解決出来ない問題に直面した時に新しい改善アイテムを導入した自職場の改善事例をご紹介します

アイコン凡例

デジタル	デジタル技術を利用した改善	安全	安全
作業効率	作業の効率化・容易化	自主保全	自主保全
人財育成	人財育成	改善展開	改善活動の水平展開
ダイバー	職場のダイバーシティ	品質安定	品質安定化・向上
コスト↓	コストダウン	設備信頼	設備の信頼性向上
環境整備	環境整備		

※プログラムは変更する場合がございます

B-6

ツーリング改善活動の実践から 人財育成の歩み ～新米先生誕生の奮闘記～

品質
安定

人財
育成

ジャトコ株式会社
八木工場
第二八木製造課

澤江 麻帆

今までのツーリング改善業務で身に付けてきた知識と技能を伝承する為に塾を開校！
その中で人に教える難しさを知り、壁にぶち当たりながらも女性らしくきめ細やかな指導で共感を得て苦悩を乗り越えた新米先生の奮闘記をご紹介します。

B-9

『仕事と育児の両立…』 ～働き方改革 現場女子の ロールモデル～

ダイ
バー

品質
安定

ダイキン工業株式会社
堺製作所
空調生産本部 堺製造部製造課 チーフ

西山 綾

『製造現場へ復帰したい！』 私の強い思いから始まった新たな挑戦。育休を経て、チーフとして製造現場に復帰。納得性を重要視し、対話を重ねることで方向性を共有。メンバー全員で品質課題の解決へ取り組んだ事例を紹介します。

B-7

「デジタル化で職場の力を底上げ」 保全職場の推進記録

作業
効率

人財
育成

デジ
タル

トヨタ自動車東日本株式会社
宮城大衡工場
工務部設備課

伊藤 彩華

保全職場のデジタル化推進記録です。
日々の可動を現場で支えている保全員。PC業務はメールとエクセルが主だった職場が、1年半の期間でデジタルツールを使い、改善を進めるようになりました。これまでの歩みと効果的だったアイテムを紹介します

B-10

工場見学展示エリア改装

環境
整備

本田技研工業株式会社
埼玉製作所
小川エンジン工場鑄造モジュール

栗飯原 朱里

3K職場で職人氣質な職場のイメージがある小川工場を魅せる工場というコンセプトのもと女性従業員が、主体となって構想した環境整備内容の事例を紹介します。

B-8

ストッパー乗り越えゼロへの挑戦 ～生産性向上 SDG's を添えて～

人財
育成

品質
安定

豊田合成株式会社
尾西工場
SS製造部 エアバッグ第2課
第9エアバッグ係

辻村 智代

『誰1人取り残さない』を目標にサークル活動からSDG'sを学び、自分たちの業務がどう貢献していくのかを理解し行動できるようにチーム全員が一丸となって成長できたストーリーを紹介します

B-11

高速プレスOEE向上

人財
育成

設備
信頼

日産自動車株式会社
横浜工場
第二製造部サスペンション課 指導員

小田切 美紀

TPM活動を進める中で、活動の推進員である自分自身と組員のレベルアップを狙いに、ロス分析などを行いながら設備停止低減への取組みを紹介します

C-1

先人の知恵と現代の技術の融合 ～HV改善で誰いき工程への挑戦～

作業
効率

ダイ
バー

トヨタ車体株式会社
富士松工場

津田 姫子

検査工程での挙上作業や身長制限作業をつぶし込み、誰でもできる工程にするため前後工程との連携をし改善に取り組んでいます。個々の能力アップとして新しい挑戦である、からくりを取り入れ安全・品質を確保した工程づくり事例を紹介させていただきます。

C-4

風景を変える私たちの現場改善 ストーリー

作業
効率

三桜工業株式会社
滋賀事業所
第2生産事業部 生産課

落合 里奈
岸村 夏希

データに基づいた計画的な改善で、現場が格段に働きやすく。風景が変わり、動きが変わり、生産性もアップ。現場に活気が生まれ、自分ももっと輝ける場所に！

C-2

～もっと女性が笑顔で輝ける職場を 増やしたい～ 妊婦体験から防災グッズまで、 スマイリー活動の3年目

ダイ
バー

安全

三菱電機株式会社
名古屋製作所
サーボモータ製造部

田村 香織
佐藤 佳恵

現場の女性二人から発足したスマイリー活動はメンバーが7人に増え、活動領域はさらに拡大！妊婦体験から生まれた靴箱版優先席「いたわりエリア」や製作所全体に展開した「妊産婦ガイドライン」、さらに「防災グッズ」まで?!活動3年目を迎えたスマイリー活動のそれからをご紹介します。

C-5

こっちゃんとりいのキズ改善奮闘記 ～光輝く美しいバンパーを目指して!!～

作業
効率

改善
展開

マツダ株式会社
本社工場
第1車両製造部 プラスチック課

白石 ころろ
佐藤 凜杏来

TPMレディース大会で活躍した先輩の姿に憧れた入社3年目の同期2人が、キズのない綺麗なバンパーを目指して、原因となる作業のやり難さに着目して1つ1つ丁寧に問題点を明確にし、熱意を持って職場メンバーと一緒に改善活動を進めたことで目標を達成し、自身とメンバーの成長に繋がることができた事例を紹介します。

C-3

LEDを活用した安全対策

安全

デジ
タル

改善
展開

日産自動車株式会社
栃木工場
第一製造部 組立課

小林 美穂子

当課において無人動力車が多く走行しており、災害のリスクがある。誰が見てもわかるような注意喚起と、作業者の意識の向上に繋がる安価な改善ができましたので紹介します。

アイコン凡例

デジタル	デジタル技術を利用した改善	安全	安全
作業効率	作業の効率化・容易化	自主保全	自主保全
人材育成	人材育成	改善展開	改善活動の水平展開
ダイバー	職場のダイバーシティ	品質安定	品質安定化・向上
コスト↓	コストダウン	改良保全	改良保全
職場環境	職場環境改善		

※プログラムは変更する場合がございます

C-6

今こそ！カラダの大変革期
～1人1人が未永く健康的に活躍
する事を目指して～

作業
効率

コス
ト↓

デジ
タル

株式会社SUBARU
群馬製作所
人事部 主査健康推進

阿久津 未羽

肥満は、生活習慣病・整形外科疾患などのリスクを高め、さらには将来の会社への損失にも影響します。健康意識を底上げし、病気にならない身体づくりの習慣化させ、従業員の肥満率改善を目指した活動について発表します。

C-9

私にもできた！設備改良
職場に潜む職業性疾病の
リスクを排除

安全

改良
保全

株式会社豊田自動織機
東知多工場
エンジン事業部 製造第二部組付課
アソシエイト

菅沼 智花

担当班のメンバーより困り事としてナットランナーの引下げ動作が重く、膝や肘に負担が掛かるとの声があり、ライン外として経験が浅く、設備の知識もあまりない私が上司、関連部署を巻き込み身体に掛かる負荷を見える化し、原理・原則に基づき設備を試行錯誤し改良した事例を紹介します。

C-7

多様性の時代に向けた現場改革

安全

ダイ
バー

デジ
タル

富士フィルムマテリアル
マニファクチャリング株式会社
神奈川事業場
第一製造本部 第一塗布部 第一課第一係

磯崎 真耶

私たちが製造しているインスタントカメラチェキのフィルム需要は年々伸びており、過去最高数量を目標に作業をしています。原材料の秤量は重量物作業が主であり、身体的負担も大きく、長年男性でした。多様な人材で今後の増産に対応できるよう、IoTを活用して人⇒モノに作業を置き換えた活動をお聞かせください。

C-10

人を想い成長し続ける職場づくり

ダイ
バー

作業
効率

安全

ヤマハ発動機株式会社
本社
磐田第1製造部生産2課
第4工区1職場 リーダー

長葎 咲彩

私たちが所属する磐田第1製造部生産2課では【誰もが輝ける場を提供する】を活動の1つのテーマとして掲げています。そんな中で私たちが働く塗装ラインに初めての女性が配属されました。女性ならではの新たな目線で職場改善、誰もが働きやすい職場への軌跡です。

C-8

私のひらめきを活かした
生産性向上活動
～次世代、私たちのはじめの一歩～

人財
育成

ダイ
バー

コス
ト↓

株式会社アイシン
グループ生産本部 小川工場
第1製造室 技能育成課 3本柱推進係

大嶋 伊都子

ベテランが多く今までのサークル活動はベテラン任せになっていましたが、ダイバーシティを意識し若手、女性メンバーをリーダーに起用。大きな改善はしてませんが、今までにないような発想が生まれ全員で協力しながら目標を達成することができた事例を紹介します。

C-11

持ち方を追求し負担を減らそう！
～みんなが笑顔になるモノづくりを
目指して～

ダイ
バー

作業
効率

トヨタ自動車株式会社
元町工場
機械部 設備課

伊達 玲佳
副島 由衣

女性技能員、高年齢技能員が増えていく環境の中で女性ならではの視点で問題点を洗い出し、作業するすべての人が笑顔になれる取り組みを実践。作業を進める中で安全性、作業性を高めるために調査・解析を積み重ねた上で対策し目標達成してくれた事例を紹介します。

D-1

"TPMって何?"何も知らない私的アプローチ～Niメッキ除去機 プラチェーン破断撲滅～

改良
保全 作業
効率 予防
保全

株式会社デンソー
エレクトリフィケーション機器製造2部
EHC1工場 TPM1課

藤村 実和

ジャンルの違うHVインバーター生産設備を修理する職場に対し如何に溶け込んで行くかをメンバーと協力し、市販品を上手に活用した搬送チェーン破断防止に繋がった事例です。

D-4

行動を変えよう！
サステナブル社会を築くために
今、私たちができること

自主
保全 デジ
タル ダイ
バー

トヨタ車体株式会社
富士松工場
組立部 第1組立課

荒木 美紗

自工程でのやりにくい作業（重量のある部品箱持ち上げ、身長差）を、「やりにくいから改善したい」と動き出し組メンバーを巻き込んでひとつひとつの課題解決に向け新しいことにチャレンジしながら取り組んでいます。しかし、自主保全活動の定着が出来ておらず異常が発生！導入したのに作業者の負担になってしまった原因を見つけ対策をしていく事例の紹介をします。

D-2

金型整備工程
重筋作業改善への挑戦
～多様な人材が安全・安心に働ける
職場づくり～

安全 作業
効率

株式会社豊田自動織機
大府工場
コンプレッサー事業部製造
第二部金型課

田畑 亜珠

日々業務を遂行する上で憧れたものづくりとのギャップを感じていた。そこに一品物の金型製作部署への異動のチャンスが巡り自ら立候補。女性初となる金型整備工程に配属後、重筋作業の壁にぶつかるが持ち前の負けん気で改善を行ない多様性推進の先駆者として頑張った事例を紹介いたします。

D-5

ロータシャフトひずみ量測定の
準備工数低減
～EHV評価革命のカギ、
アンブレサダー～

作業
効率 品質
安定

株式会社アイシン
パワートレイン製品本部
PT信頼性技術部 MG実験解析評価室
第1実感課

近藤 実悠

活動背景は現場リソース確保の為に工数低減目的からでしたが、QCDSM評価から挙げた品質面の問題も同時に改善していく為、工数・品質の2本立てのテーマ活動となっています。1つの作業を異なった視点から改善していく過程にご注目ください！

D-3

女性活躍推進：働きやすい職場環境の改善策

ダイ
バー 人財
育成

ヤマハ発動機株式会社
車体製造部生産1課
第1工区

尾畑 咲帆

私たちは、男性主体の製造部からの脱却を目指し、自分たちの思いからの改善を進めています。もっと働きやすい環境づくりに取り組むことで、全ての従業員が活躍できる職場の実現を目指します。

アイコン凡例

デジタル	デジタル技術を利用した改善	安全	安全
作業効率	作業の効率化・容易化	自主保全	自主保全
人財育成	人財育成	改善展開	改善活動の水平展開
ダイバー	職場のダイバーシティ	品質安定	品質安定化・向上
コスト↓	コストダウン	福利厚生	福利厚生
職場環境	職場環境改善	予防保全	予防保全・予知保全

※プログラムは変更する場合がございます

D-6

ソケット戻し忘れの撲滅 “知恵と工夫で「事件」を解決”

計画
保全 設備
管理 人財
育成

豊田合成株式会社
尾西工場
S S 製造部 エアバッグ第1課
第1エアバッグ係

新井 さくら

車の運転席エアバッグ製造工程で一度しか発生していない問題（ギロチン事件）を若手への重点教育とメンバーがQC7つ道具を駆使しながら、目標「戻し忘れ“0”」の事件を解決。しかし目標達成だけに満足せず、更に「ちょっと変だな気づき会」を通し、気づき力向上により若手と他のメンバーのレベル向上に繋がったを紹介します。

D-9

工業用レントゲンフィルム 女性の働きやすい生産環境の構築

ダイ
バー 作業
効率

富士フィルムマテリアル
マニファクチャリング株式会社
静岡工場 静岡エリア 第五製造本部
X-ray 材料生産部 加工課
オペレーター

大竹 ひとみ
渡邊有美子

工業用レントゲンフィルムの市場要求が生産性の悪い小サイズへと進み、加工箱数が130%の増産で能力不足となり、これまで過労働で対応してきました。家庭を持つ女性も働きやすい職場環境に繋げるため、新たな生産体制(交代勤務体制)と作業環境を構築しました。柔軟な発想で対応した現場力と、頑張りを成果に繋げたチーム活動をご覧ください。

D-7

自主保全チームリーダーの取り組み ～維持管理を当たり前にするまでの道のり～

自主
保全 人財
育成 改善
展開

オリエンタルモーター株式会社
高松カンパニー 国分寺事業所
第1製造部 製造1課 ローターグループ

渡部 幸恵

TPM活動をスタートし、5年目を迎えて自律した活動に発展してきた。自主保全ステップ展開が完了したローターグループは、維持管理のサイクルを回している。グループ全体の全員参加の仕組みづくり、共育方法、改善の水平展開など、ローターグループ全4チームから成る活動の牽引役として活躍した女性チームリーダーの取り組みを紹介します。

D-10

在庫調査作業の困り事改善

ダイ
バー 人財
育成 作業
効率

アイシン高丘株式会社
吉良工場
工務部 物流チーム 物流1係

片桐 彩花

在庫調査作業で技能員の「カン」「コツ」「知識の差」で行っている作業が多く、職場内のミーティングでもこまり事とし多くの意見が出た。そこで新入社員でも誰でも同じ手順で作業が出来る様に職場メンバーが中心となり他部署を巻き込み取組んだ事例を紹介します。

D-8

組立ライン環境改善による品質 向上

品質
安定 人財
育成

日産自動車株式会社
横浜工場
第一製造部エンジン課 指導員

大竹 由希子

お客様から注目されている組立ラインであり、現状に満足することなく常に品質向上に取り組んでいる。部品の締め付けツールの改善や新規ツールの導入による品質・知識レベル向上に向けた取り組みの紹介です。

D-11

彩りに満ちた一番実になった1年 ～工場再編～

人財
育成 作業
効率

愛三工業株式会社
安城工場
安城第2製造部製造1課 係員

岩坂 彩夏

上位方針から工場再編がスタートし私も活動に参加。経験も浅く不安を感じながらも成長の機会と捉えて1年間活動しました。生産性向上、効率化を求め活動し自己成長に繋がった事例です。

昨年も好評だった交流会を今年も開催！！

事例発表では聞けなかった、

直接聞きたかったことを

発表者などに質問する絶好の機会ですので、

ぜひ、ご参加ください！！



※昨年の交流会の参考写真

今大会の趣旨

本大会では、製造現場、管理・間接部門等あらゆる現場で活躍されている女性のごまやかな視点・ゆたかな感性・やわらかな発想から生まれた現場改善、小集団活動などの発表を聴講いただくことで、日本のモノづくりの発展に寄与することを目的に実施しています。ぜひ“働く環境づくり”、“作業や業務の標準化・容易化”などの職場の体質改善の取組みをきっかけに「改善意識・意欲の向上」「技術・技能のレベルアップ」「リーダーシップの醸成」など、個人の成長にもつながった『真の女性活躍』の事例を、自社の取組みの一助にいただければ幸いです。

過去の大会参加者の声

- ★女性が働く場の環境、知識・技能の構築に**努力されている姿に勇気をもらいました！**
- ★前向きな発表ばかりで**自職場で参考にし、改善活動に取り組みたい**と思います
- ★自分も頑張ろうと**勇気をもらえます。次回も絶対参加したい**と思いました！
- ★**他社の活動について知ることができ、課題や改善方法について参考になる**
- ★自職場の多くの方にぜひ見てもらいたい大会だと思う。**自社で参加を推奨したい！！**
- ★改善活動で**どんなことに悩み、試行錯誤して達成したのかがよく分かった**
- ★**今後の活動にも活かしていける発表が多々あり、自社にも水平展開していきたい**
- ★参加して「**自分たちも改善活動やりたい！**」と思う**きっかけ**になった！

開催場所



ポートメッセなごや

(名古屋市港区金城ふ頭二丁目2番地)

場所・アクセスの詳細は、
ポートメッセなごやのホームページでご確認ください
(<https://portmesse.com/>)

お申し込み方法・参加料・注意事項

お申し込み方法

公益社団法人日本プラントメンテナンス協会ホームページ内
セミナー・イベントサイトよりお申し込みください

お申し込みはWEBサイトから <https://info-jipm.jp/>

参加料（上段：税込み価格、下段：本体価格）

会員価格	¥24,200- / 名 (¥22,000- / 名)
一般価格	¥36,300- / 名 (¥33,000- / 名)

※ 会員価格の適用には、公益社団法人日本プラントメンテナンス協会もしくは一般社団法人日本能率協会の会員であることが必要です


※ 参加料には、昼食代、テキスト（資料）代が含まれております

※ 1申込ごとにきらめき賞への投票権が与えられます

注意事項

- 定員になり次第締め切りとさせていただきます場合がございます
参加お申し込みは、お早めにお申し込みください
- キャンセル規定
開催当日～7日前の参加取消し：参加料全額
※ 2025年3月7日(金)よりキャンセル不可となります
※ キャンセル・変更は、以下URLよりお願いいたします
<<https://info-jipm.jp/contact/>>
- その他注意事項

お申込みサイトに掲載いたしますので、
記載内容をよくご確認のうえお申し込みください

 公益社団法人 日本プラントメンテナンス協会
Japan Institute of Plant Maintenance

お問い合わせは、普及推進部までお願い致します
TEL : 0120-451-466 (または03-6865-6081)
E-mail : event@jipm.or.jp

