

女性が拓く、
現場の未来

TPM®レディース大会
“優秀事例”が京都に集う

第2回

クイーンズカンファレンス

TPM®レディース大会
「きらめき賞受賞事例発表大会」

13社23事例
が集結！

2026.

9.4(金)

国立京都国際会館
(アネックスホール)



TPMレディース大会の“きらめき賞”受賞者

※写真中央：日本プラントメンテナンス協会 会長 河合 満
(トヨタ自動車株式会社 Advisor)

24社・46事例・約830名が参加した第37回TPM®レディース大会

5つの会場で開催し、**過去最高に大盛況な大会**となりました
もっとこの発表を聞きたかった！という参加者様のリクエストもあり

「きらめき賞」に選出された事例発表を再集結！

現場で働く女性の発想から「**できない**」を「**できる**」に変えた
“**誰もが働きやすい職場づくり**”のヒントを見つけてみませんか？

発表企業

※50音順/法人格略

ジェイテクト / ジヤトコ / ダイキン工業 /
ダイハツ工業 / 東レエンジニアリング中部 /
豊田合成 / トヨタ自動車 / トヨタ自動車九州 /
トヨタ自動車東日本 / トヨタ車体 /
富士フイルムマテリアルマニュファクチャリング /
マツダ / ヤマハ発動機

TPM®レディース大会とは？

女性ならではの視点や発想から生まれた
改善が集結する発表大会です。

女性ならではの改善は、

- ・移動／操作しやすい設備づくり
- ・時短勤務などさまざまな勤務体系のなかでの生産効率化
- ・メンバーとの円滑なコミュニケーションなど女性に限らず、
みんなに優しい現場改善がいっぱいです

お申込み受付中！

イベント詳細・お申込みは
公式サイトへ》



A会場プログラム			※プログラムは変更する場合がございます（敬称略）		
9：30		開会あいさつ			
9：35 ▼ 9：55	A-1 その他	キーワード：職場のダイバーシティ／安全／作業の効率化・容易化			
		みんなに優しい工程づくり			
		トヨタ自動車株式会社		元町工場 機械部 第2機械課 272組	田中 茄穂 / 野坂 麻美
10：05 ▼ 10：25		A-2 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ／品質安定化・向上		
		塗装面検査工程のピット化による作業姿勢改善			
		トヨタ車体株式会社		いなべ工場 塗装部 成形課	森 一沙
10：35 ▼ 10：55	A-3 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／安全／設備の管理方法・基準の見直し			
		ユーティリティ点検の仕組み改革 ～女性とベテランが力を合わせて築いた安心の現場～			
		富士フイルムマテリアル		神奈川工場 第二製造本部 ディスプレイ材料製膜部	菅原 彩夏
		マニユファクチャリング株式会社			
11：05 ▼ 11：25	A-4 設備保全	キーワード：デジタル技術を利用した改善／自主保全／設備の管理方法・基準の見直し			
		業務デジタル化改革 ～当たり前を変えてゆけ～			
		ダイキン工業株式会社		堺製作所 臨海製造部 製造課	高来 ほのか
11：35 ▼ 11：55	A-5 運転・製造	キーワード：職場のダイバーシティ／人財育成／作業の効率化・容易化			
		ハートリンクが心と心をつなぐ ～女性の働きやすい職場環境・やさしい工程づくり～			
		豊田合成株式会社		尾西工場 SS製造部 エアバッグ第2課 辻村 智代 平和町工場 SS製造部 エアバッグ第4課 木村 遥奈	
11：55～12：40		昼休憩			
12：40 ▼ 13：00	A-6 働き方改革	キーワード：職場のダイバーシティ／作業の効率化・容易化/職場環境改善			
		物分かりの悪いオヤジの意識を変えよう！！ ～ファーストペンギンの挑戦～			
		ダイハツ工業株式会社		京都(大山崎)工場 池京製造部 京都ボデー課 富 知世 車両品質管理部 池京品質課 谷口 麻弥乃	
13：10 ▼ 13：30	A-7 運転・製造	キーワード：職場のダイバーシティ／デジタル技術を利用した改善／品質安定化・向上			
		『ダイバーシティーあるあるから始まった新たなる挑戦』 ～文字を見るから認証へ～			
		トヨタ車体株式会社		富士松工場 組立部 第1組立課	原田 優奈
13：40 ▼ 14：00	A-8 運転・製造	キーワード：デジタル技術を利用した改善／人財育成／品質安定化・向上			
		みんなで挑む、未来への革新！業務効率化とスキル向上の両立			
		ジヤトコ株式会社		1地区総合事務所 部品技術部 工具技術課 伊藤 未都紀 第二パワートレイン工場 部品技術部 工具技術課 平本 楓	
14：10 ▼ 14：30	A-9 事務間接	キーワード：人財育成／デジタル技術を利用した改善／作業の効率化・容易化			
		世代を超えてイマドキ工場へ ～05世代のデジタル挑戦～			
		株式会社ジェイテクト		田戸岬工場 改善推進課	畔柳 莉子
14：40 ▼ 15：00	A-10 その他	キーワード：職場のダイバーシティ／安全			
		みんなで作る安心・安全職場 ～ダイバーシティでHAPPY！～			
		ヤマハ発動機株式会社		ロボティクス事業所 ロボティクス事業部 製造統括部製造部 生産推進G 近藤 那南 / ロボット生産G 市川 千晶	
15：10 ▼ 15：30	A-11 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化			
		誰にでもやさしい工程づくり			
		トヨタ自動車九州株式会社		宮田工場 組立部 第1組立課 6係	永田 桃子
15：40 ▼ 16：00	A-12 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／人財育成			
		“出来た”の笑顔で、からくり改善への挑戦 ～先輩から後輩へ学びのバトンをつなぐ～			
		トヨタ車体株式会社		吉原工場 品質管理部 検査課	飯田 祐衣 / 五十嵐 亜美
16：00～16：45		発表者・参加者の交流会			
16：45～16：55		休憩			
16：55～17：15		表彰式			

B会場プログラム

9 : 30		開会あいさつ
9 : 35 ▼ 9 : 55	B-1 運転・製造	キーワード：人財育成／品質安定化・向上 キズ不良「0」への道 ～女性リーダーの挑戦～ 豊田合成株式会社 瀬戸工場 IE製造部 瀬戸製造課 福岡 美希
10 : 05 ▼ 10 : 25	B-2 運転・製造	キーワード：自主保全／職場のダイバーシティ／人財育成 発想の転換で拓く新領域 ～女性から生まれる革新と活躍～ ジヤトコ株式会社 第一パワートレイン工場 製造課 山本 千紘 / M12 製造課 古屋 若菜
10 : 35 ▼ 10 : 55	B-3 運転・製造	キーワード：職場のダイバーシティ／人財育成／安全 挑戦の軌跡 初の女性直リーダーへの道 ー現場改善と仲間の力で未来を創るー ヤマハ発動機株式会社 本社工場 生産本部製造統括部 磐田第1製造部 生産2課 直リダー 鈴木 星亜羅
11 : 05 ▼ 11 : 25	B-4 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ／自主保全 アライメントテスター清掃作業の効率化 ～40年間の戦いに終止符を～ トヨタ車体株式会社 富士松工場 品質管理部 検査課 大平 夏楓
11 : 35 ▼ 11 : 55	B-5 その他	キーワード：職場のダイバーシティ／改善活動の水平展開／デジタル技術を利用した改善 女性活躍からダイバーシティへ ～からくりとAIで実現する『職場環境改善』未来へ挑戦～ トヨタ自動車東日本株式会社 宮城大和工場 品質管理部 品質管理課 相澤 まりん
11 : 55 ～ 12 : 40		昼 休 憩
12 : 40 ▼ 13 : 00	B-6 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／人財育成 誰もが安心！笑顔になれる職場への実現にむけて ～1個ずつじゃなきゃだめですか？～ マツダ株式会社 本社工場 第2パワートレイン製造部 第4エンジン課 第2組立係 今井 遥花
13 : 10 ▼ 13 : 30	B-7 品質管理	キーワード：デジタル技術を利用した改善／作業の効率化・容易化／人財育成 検査サンプル管理の抜本的効率化 ～アプリ開発で切り拓く未来への挑戦～ 富士フイルムマテリアル マニユファクチャリング株式会社 富士宮事業場 コーティング材料生産部 品質管理課 佐野 充希
13 : 40 ▼ 14 : 00	B-8 事務間接	キーワード：デジタル技術を利用した改善／作業の効率化・容易化 「やったことない」を「できる」に変える挑戦！ ゼロから始めたPowerAppsアプリ作成 DXで見つけた、私の輝ける場所 東レエンジニアリング中部 株式会社 本社 エンジニアリング事業本部 施設事業部 名古屋施設部 機械G 山田 桃子
14 : 10 ▼ 14 : 30	B-9 運転・製造	キーワード：安全／作業の効率化・容易化／職場のダイバーシティ 『重い・思い・想い』皆のおもいをからくり に ～誰でも出来るガスボンベの交換～ トヨタ車体株式会社 いなべ工場 組立部 組立物流課 班長 神田 佳奈子
14 : 40 ▼ 15 : 00	B-10 運転・製造	キーワード：安全／人財育成／作業の効率化・容易化 離型剤補充時の身体への負担低減 ～『安全最優先』職場に潜む危険リスク撲滅～ 豊田合成株式会社 尾西工場 SS製造部 ハンドル第1課 寺澤 凜
15 : 10 ▼ 15 : 30	B-11 運転・製造	キーワード：作業の効率化・容易化／人財育成 製造現場の未来を見据え ～やりたかった想いを形に～ トヨタ自動車株式会社 本社工場 機械部 第3機械課 エキスパート 荒木 幸恵
15 : 40 ▼ 16 : 00		A会場にて12事例目の発表
16 : 00 ～ 16 : 45		発表者・参加者の交流会
16 : 45 ～ 16 : 55		休憩
16 : 55 ～ 17 : 15		表彰式

発表事例 < A 会場 >

(敬称略)

A-1

みんなに優しい工程づくり

ダイバー

安全

作業効率

トヨタ自動車株式会社

元町工場
機械部 第2機械課 272組

田中 茄穂
野坂 麻美

体格の違いで発生している、やりづらい作業を誰でも・どんな人でもやれるようにした改善について紹介します。

A-2

塗装面検査工程のピット化による作業姿勢改善

作業効率

ダイバー

品質安定

トヨタ車体株式会社

いなべ工場
塗装部 成形課

森 一沙

当社製品のサイズが大きく高さがあるため、男性作業でも背伸びや前屈みでの作業となっており、背の低い作業にはできない仕事となっていた。身長差による作業姿勢を改善するため、椅子に座っての作業環境を確立したことで、誰でも活き活きと作業ができるようになった事例を紹介します。

A-3

ユーティリティ点検の仕組み改革～女性とベテランが力を合わせて築いた安心の現場～

作業効率

安全

見直し

富士フイルムマテリアル マニファクチャリング株式会社

神奈川工場 第二製造本部
ディスプレイ材料製膜部

菅原 彩夏

新規生産ラインの立ち上げメンバーとして、多様な経歴をもつ製造工程メンバーが、製造装置を支えるユーティリティ設備の点検体制をゼロから見直し、効率的かつ確実な点検の仕組みを構築した取り組みです。8階層に跨る広大な建屋内で、限られた時間の中で確実な点検を行うため、メンバー全員で創意工夫を重ねながら進めた改善活動を紹介します。

A-4

業務デジタル化改革～当たり前を変えてゆけ～

デジタル

自主保全

見直し

ダイキン工業株式会社

堺製作所
臨海製造部 製造課

高来 ほのか

臨海製造部製造課で、初の母になった私が育休復帰後に見つけた自分にできるやりたいこと、それが業務デジタル化改革でした。今まで現場では当たり前だった、手書き・手打ち・コピペからの脱却、業務効率化・デジタル化に向け取り組んできた事例をご紹介します。

A-5

ハートリンクが心と心をつなぐ～女性の働きやすい職場環境・やさしい工程づくり～

ダイバー

人財育成

作業効率

豊田合成株式会社

尾西工場 SS製造部 エアバッグ第2課
平和町工場 SS製造部 エアバッグ第4課

辻村 智代
木村 遥奈

各工場から選抜された女性リーダーを中心に、男性基準となっている職場環境や現場作業を女性特有の健康問題から環境面、制度面、意識面で改革しました。また、男性との違いや女性がきついと思う姿勢を調査し、骨格検知で実際の作業を可視化、改善することで女性がもっと安心して、笑顔で活躍できる職場づくりに挑戦した事例を紹介します。

A-6

物分かりの悪いオヤジの意識を変えよう！！～ファーストペンギンの挑戦～

ダイバー

作業効率

職場環境

ダイハツ工業株式会社

京都（大山崎）工場
池京製造部 京都ボデー課
車両品質管理部 池京品質課

富 知世
谷口 麻弥乃

ダイハツ工業 京都工場では女性社員が少なく、各部署に分かれて勤務しているため、それぞれが抱える悩みを共有する場を設け、働きやすい職場づくりに向けて改善活動を進めました。その過程で、『物分かりの悪い上司』の本当の想いを知り、それまでの壁を取り払い、お互いを思いやれる関係づくりにも努めた事例を紹介します。これからもファーストペンギンの挑戦は続きます。

A-7

ダイバー
デジタル
品質安定

『ダイバーシティあるあるから始まった新たな挑戦』
～文字を見るから認証へ～

トヨタ車体株式会社

富士松工場
組立部 第1組立課

原田 優奈

男性・女性・高齢者・障がい者といった幅広い方が作業を行っているダイバーシティな職場です。
人の視覚による識別の保証に限界を感じ、文字認証による新しいデジタル改善に挑戦！！
多様な視点を生かした改善活動で誰もが安心して働ける工程作りに奮起した改善事例を紹介します。

A-8

デジタル
人財育成
品質安定

みんなで挑む、未来への革新！
業務効率化とスキル向上の両立

ジャトコ株式会社

1地区総合事務所 部品技術部 工具技術課
第二パートレイン工場 部品技術部 工具技術課

伊藤 未都紀
平本 楓

私たちは技能と技術を磨き、頼られる存在を目指しています。しかし、限られた勤務時間で業務を終えるのは難しく、入力ミスや修正で効率が低下。家庭や自己研鑽にも影響が出ています。
そこでDXにより業務効率化とスキル向上を両立した2人の改善事例を紹介します。

A-9

人財育成
デジタル
作業効率

世代を超えてイマドキ工場へ
～05世代のデジタル挑戦～

株式会社ジェイテクト

田戸岬工場
改善推進課

畔柳 莉子

若手女性が工場の当たり前をイマドキにアップデート。
真のコミュニケーションツールを目指し現場と作り上げた短冊アプリ、“人が気づく”から“仕組みが判断する”流れに変えた切粉回収改善に取り組みました。アナログの価値を学びつつ、デジタルで働きやすい職場を創る05世代ならではのイマドキな挑戦ストーリーを紹介します。

A-10

ダイバー
安全

みんなで作る安心・安全職場
～ダイバーシティでHAPPY！～

ヤマハ発動機株式会社

ロボティクス事業所
ロボティクス事業部 製造統括部製造部
生産推進G
ロボット生産G

近藤 那南
市川 千晶

ヤマハ発動機の女性活躍プロジェクト「せいぞう小町」の卒業生のその後の物語。職場の女性委員として、工場の女性特有のトラブル、トイレ、更衣室などの環境改善や女性の身体、妊娠の課題解決を進めてきました。
今期は『安心・安全な職場づくり』をテーマに全ての従業員が安心・誇りをもって働ける職場環境を実現するため、女性視点の安全改善・ろう者との協働に取り組んだ事例を紹介します。

A-11

作業効率

誰にでもやさしい工程づくり

トヨタ自動車九州株式会社

宮田工場
組立部 第1組立課 6係

永田 桃子

将来の労働力不足に対して誰でも働ける工程を目指しています。
①定着率向上を目的に新人にやさしい工程（24年）
②女性活躍を目的に女性でも働ける工程（25年）
③高齢者でも働ける工程（26年）を3カ年計画で進めています。
今回は②の女性でも働ける工程について発表します。女性の強み、弱みを理解し特有の課題に取り組んだ事例を紹介します。

A-12

作業効率
人財育成

“出来た”の笑顔で、からくり改善への挑戦
～先輩から後輩へ学びのバトンをつなぐ～

トヨタ車体株式会社

吉原工場
品質管理部 検査課

飯田 祐衣
五十嵐 亜美

昨年は、トヨタ自動車東日本株式会社 宮城大和工場様とコラボ発表。今年はその経験を活かし自職場へ活動を広げたい・後輩へも繋げたいという思いを原動力にメンバーを巻き込み、自分達の困り事に対してからくり改善に挑戦。チーム全体で進めた改善事例を紹介します。

発表事例 < B会場 >

(敬称略)

B-1

人財育成品質安定

キズ不良「0」への道
～女性リーダーの挑戦～

豊田合成株式会社

瀬戸工場
IE製造部 瀬戸製造課

福岡 美希

工程で抱えるキズ不良に対し、異動1年目の新米リーダーが全員と積極的にコミュニケーションを取り、一丸となってキズの原因を突き止めました。関係部署の協力も得ながら不良「0」に挑戦するとともに、若手の能力向上に取り組んだ事例を紹介します。

B-2

自主保全ダイバー人財育成

発想の転換で拓く新領域
～女性から生まれる革新と活躍～

ジャトコ株式会社

第一パワートレイン工場
製造課
M12 製造課

山本 千紘
古屋 若菜

製造現場の危機をチャンスに。女性チームが柔軟な発想でライン改善に挑み、効率化と品質向上を実現しました。職場環境を刷新する成長の物語を紹介します。

B-3

ダイバー人財育成安全

挑戦の軌跡
初の女性直リーダーへの道
～現場改善と仲間の力で未来を創る～

ヤマハ発動機株式会社

本社工場
生産本部製造統括部 磐田第1製造部
生産2課 直リーダー

鈴木 星亜羅

カムシャフト加工職場での働き方改革の一環である誰もが働くことのできる職場環境づくりを推進する中で、過去からの固定概念を考え直しました。女性初のライン直リーダー誕生までの職場と本人の奮闘記録と人に寄り添う心を大切に、寄り添った活動の物語を紹介します。

B-4

作業効率ダイバー自主保全

アライメントテスター清掃作業
の効率化
～40年間の戦いに終止符を～

トヨタ車体株式会社

富士松工場
品質管理部 検査課

大平 夏楓

40年苦勞していたアライメントテスターの清掃作業の改善に挑戦し、作業の効率化を目標に活動。設備についても勉強したことで知識も向上し、自身のレベルアップに加え自組の自主保全活動に貢献することができ、今までに感じた事のないやりがいと達成感を得る事ができた事例を紹介します。

B-5

ダイバー改善展開デジタル

女性活躍からダイバーシティへ
～からくりとAIで実現する『職場環境改善』未来へ挑戦～

トヨタ自動車東日本株式会社

宮城大和工場
品質管理部 品質管理課

相澤 まりん

女性の活躍推進と女性目線での課題解決に取り組んでいます。TPMレディース大会を通じて、多くの企業との交流を重ねる中で、ダイバーシティの重要性を強く実感しました。今回の活動は、誰もが笑顔で働ける未来を創るための挑戦です。AIを活用した職場環境の改善に加えて、地域社会への貢献にも取り組み、より安全で快適な職場づくりを目指している活動を紹介します。

B-6

作業効率人材育成

誰もが安心！笑顔になれる職場
への実現にむけて
～1個ずつじゃなきゃだめですか？～

マツダ株式会社

本社工場
第2パワートレイン製造部
第4エンジン課 第2組立係

今井 遥花

サブリーダーとしてメンバーと正面から向き合い、身体に大きな負担かかる作業に対して「誰もが安心！笑顔になれる！」という強い想いをもち、知恵と工夫を結集して作業回数を大幅に削減しました。チームの結束力を高め、私自身の成長を力強く後押ししてくれた、忘れられない挑戦の一つです。その軌跡を紹介します。

B-7

検査サンプル管理の抜本的効率化
～アプリ開発で切り拓く未来への
挑戦～

デジ
タル

作業
効率

人財
育成

富士フイルムマテリアル
マニファクチャリング株式会社
富士宮事業場 コーティング材料生産部
品質管理課

佐野 充希

デジタル化は男性中心と言われる中、女性メンバー4名
がアナログ職場で革新的なアプリ開発に挑戦！「難しい」
を「楽しい」に変え、尽きない情熱で壁を次々に突破。
業務効率とミス撲滅の両立を目指し、組織の未来を切り拓
く先駆けとなった挑戦の軌跡を紹介します。

B-8

「やったことない」を「できる」
に変える挑戦！ゼロから始めた
PowerAppsアプリ作成 DXで
見つけた、私の輝ける場所

デジ
タル

作業
効率

東レエンジニアリング中部株式会社
本社
エンジニアリング事業本部 施設事業部
名古屋施設部 機械G

山田 桃子

プログラミング未経験のアラフォーがPowerApps開発に
挑戦。
紙で行っていた熱中症予防チェックをデジタル化し、通知
機能で現場の安全を支援。
ゼロから学び、失敗を乗り越え、他工場展開まで実現。
DXを通じて「輝ける場所」を見つけたリアルな成長物語
を紹介します。

B-9

『重い・思い・想い』皆のおも
いをからくり
～誰でも出来るガスボンベの交換～

安全

作業
効率

ダイ
バー

トヨタ車体株式会社
いなべ工場
組立部 組立物流課 班長

神田 佳奈子

自職場では、LPGリフトとバッテリーリフトを取り
扱っています。LPGリフトは主に輸送メーカーが使用し
ていますが、輸送メーカーとのコンプライアンス上、ガス
ボンベ交換は自社で対応しています。
重たいガスボンベを当たり前に交換していた作業が、小柄
な女性が当たり前に出来るとは限らず、今後の多様化する
時代に沿った『誰でも簡単に出来るガスボンベ交換』の改
善を紹介します。

B-10

離型剤補充時の身体への負担低減
～『安全最優先』職場に潜む危険
リスク撲滅～

安全

人財
育成

作業
効率

豊田合成株式会社
尾西工場
SS製造部 ハンドル第1課

寺澤 凜

安全最優先に考え、職場作業を振り返り、危険作業の有
無を確認。
「自分の身は自分で守る」を目標に人材育成を行い、KY
（危険予知）能力の向上を図り、独自のつらさ指数評価表
を使用し、安全な離型剤補充方法を考案、安全で負担の少
ない作業を実現した事例を紹介します。

B-11

製造現場の未来を見据え
～やりたかった想いを形に～

作業
効率

人財
育成

トヨタ自動車株式会社
本社工場
機械部 第3機械課 エキスパート

荒木 幸恵

全員活躍の一環として、TPSを職場運営の中心に据え、
人・時間の余力を生み出し、その余力を活用し、デジタ
ル・AIの新領域拡大に挑戦！
先進的な技術：DOBOT（協働ロボット）を使い、付加価
値の無い作業を削減し、作業の効率化・生産性向上を目指
した事例を紹介します。

アイコン凡例

デジ
タル

デジタル技術を
利用した改善

安全

安全

作業
効率

作業の効率化・容易化

自主
保全

自主保全

人財
育成

人財育成

改善
展開

改善活動の水平展開

ダイ
バー

職場のダイバーシティ

品質
安定

品質安定化・向上

職場
環境

職場環境改善

見直
し

設備の管理方法・
基準の見直し

今大会の趣旨

レディース大会では、製造現場、管理・間接部門等あらゆる現場で活躍されている女性の発想から生まれた現場改善、小集団活動などの発表を聴講いただくことで、日本のモノづくりの発展に寄与することを目的に実施しています。

24社・46事例・約830名が参加した第37回TPM®レディース大会にて、もっとこの発表を聞きたかった！という参加者様のリクエストもあり、「**きらめき賞**」に選出された発表事例が再集結します。さらに、参加者による投票を実施し、賞を選出します。本大会をきっかけに、自社の女性活躍の一助にいただければ幸いです。

きらめき賞とは？

TPMレディース大会では、様々な観点から選出する「きらめき賞」があり、参加いただいたみなさまの投票により各会場から選出しております。

賞は5種類あり、それぞれの賞の名称と評価ポイントは、次のとおりです。

- 【活用のきらめき賞】：自社の問題を解決するモデルとなる活動
- 【実践のきらめき賞】：身につけた知識・技術を存分に発揮した活動
- 【挑戦のきらめき賞】：困難なことや新しいことに果敢に立ち向かった活動
- 【発想のきらめき賞】：柔軟で独創的な視点の活動
- 【表現のきらめき賞】：取組みと成果が理解しやすい表現力に優れた発表

開催場所



国立京都国際会館 アネックスホール (京都府京都市左京区岩倉大鷲町422)

場所・アクセスの詳細は、
国立京都国際会館のホームページでご確認ください
≫ https://www.icckyoto.or.jp/access/getting_here/

お申込み方法・参加料・お問い合わせ先

◆お申込み方法

公益社団法人日本プラントメンテナンス協会内
クイーンズカンファレンス公式サイトよりお申込みください

<https://info-jipm.jp/event/queens/>



◆参加料 (上段：税込み価格、下段：本体価格)

会員価格	¥28,600- / 名 (¥26,000- / 名)
一般価格	¥41,800- / 名 (¥38,000- / 名)

- 参加料には昼食代・テキスト(資料)代が含まれています
- 上記料金は、1申込みあたりの単価です
- 1申込みごとに投票権が与えられます
- 会員価格の適用には、以下会員であることが必要です
・公益社団法人日本プラントメンテナンス協会(正会員・事業所会員)
・一般社団法人日本能率協会(法人会員)

※会員ご入会の有無は、下記Webサイトにてご確認ください

・公益社団法人 日本プラントメンテナンス協会
<https://www.jipm.or.jp/company/memberlist/>

・一般社団法人 日本能率協会
<https://member-list.jma.or.jp/>

会員以外の方はこの機会に是非当協会へのご入会をご検討ください

◆お問い合わせ先

公益社団法人日本プラントメンテナンス協会 中部事務所
TEL: 052-561-5634 E-mail: jipmchuubu@jipm.or.jp

- 参加申込みは、開催直前まで受付いたしますが、テキスト(資料)・昼食(お弁当)など用意できないこともございますので、お早めにお申込みください
- 本大会は2会場にて発表を行います。同じ時間帯の事例は同時に聴講いただけません。あらかじめご了承ください
- 大会当日ご持参いただく**受付票**は、**開催日2週間前**に参加者のメールアドレスへ送付いたします
メールアドレスを持っていない参加者は、派遣窓口ご担当者のメールアドレスをご登録ください
- 参加料の**請求書**は、**開催日2週間前**より派遣窓口ご担当者のメールアドレスへ送付いたします。
請求書に記載の入金期日・銀行口座にお振込みください
なお、振込に関わる手数料は貴社にてご負担ください
- お申込み後、参加予定者が参加できなくなった場合は、代理の方が参加ください。当会への連絡は不要です。
代理参加が不可能な場合は、下記規定によりキャンセルを申し受けます
- キャンセル規定
開催当日～7営業日前の参加取消し：参加料全額
※2026年8月26日(水)よりキャンセル不可

※キャンセル・変更は、以下URLよりお願いいたします
<https://info-jipm.jp/contact/>
(お問い合わせ>イベントお申し込み後のお問い合わせ)